

Zeekadetkorps Harlingen



Dé allerleukste club van Harlingen!



Beleidsplan

2024-2027

Onze missie

Het Zeekadetkorps Nederland is een maatschappelijk relevante organisatie die jongeren helpt hun weg te vinden naar een functie of opleiding in de scheepvaart. Wij bieden aan boord van onze schepen daarvoor een uitdagende, gestructureerde en veilige omgeving. Een omgeving waarin jongeren door praktische opleidingen de kans krijgen hun talenten en competenties te ontwikkelen, op basis van hun persoonlijke voorkeuren en mogelijkheden.



Inhoud

Inleiding.....	3
Missie:.....	3
Visie:	3
Doelstelling:	4
Te bereiken door:.....	4
De komende jaren:	4
Opleidingen:.....	5
Activiteiten:.....	5
Jaarlijks.....	6
Public relations.....	7
Veiligheid	7
Sociale Veiligheid.....	7
Persoonlijke veiligheid.....	8
Uitvoeren van Risico Analyse en Evaluatie (RI&E)	8
Materiële veiligheid	9
Financiën	9
Slotwoord.....	9
Vaststelling.....	9

Zeekadetkorps Harlingen



Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan 2024-2027 van de stichting ZeekadetKorps Harlingen.

In dit beleidsplan geven we aan waar we ons als bestuur de komende jaren op willen richten.

Onze stichting is opgericht op 23 november 1997 in de Gemeente Harlingen.

De stichting ZeekadetKorps Harlingen maakt gebruik van het KorpsSchip Sittard welke eigendom is van Stichting Beheer Sittard. Verder maken de kadetten gebruik van de volgende kleine vaartuigen:

- Motorsloep Trompje
- 2 stuks Lelievletten
- RS Quest
- MOB-boot



Met name het KorpsSchip Sittard vormt een herkenbaar baken in de Willemshaven van historisch Harlingen.

Wat willen we de komende jaren proberen te bereiken? Ons belangrijkste doel is om samen met de andere noordelijke korpsen de jeugd van de 3 noordelijke provincies normen en waarden bij te brengen en ze te interesseren voor de maritieme sector

Missie:

Het Zeekadetkorps Nederland is een maatschappelijk relevante organisatie die jongeren helpt hun weg naar een maritieme opleiding of arbeidsplaats te vinden. Wij bieden aan boord van onze schepen daarvoor een uitdagende, gestructureerde en veilige omgeving waarin jongeren door middel van praktische opleidingen de kans krijgen hun talenten en competenties te ontwikkelen op basis van hun persoonlijke voorkeuren en mogelijkheden.

Visie:

- Zeekadetten voelen zich thuis bij het Zeekadetkorps Harlingen en ervaren dat hun lidmaatschap bijdraagt aan hun verdere ontwikkeling. Zij werken samen en hebben respect voor natuur en milieu.
- Organisaties binnen Maritiem Nederland ervaren het Zeekadetkorps als relevant voor de maritieme sector.
- Er is bij het Zeekadetkorps voldoende gekwalificeerd kader beschikbaar om veiligheid, kwaliteit en continuïteit te waarborgen.
- Het Zeekadetkorps werkt nauw samen met organisaties met gelijksoortige doelstellingen.

Doelstelling:

- ❖ Stichting ZeekadetKorps Harlingen heeft tot doel belangstelling te wekken en te onderhouden voor de scheepvaart en jongeren te helpen hun weg naar een Maritieme opleiding of arbeidsplaats te vinden. Wij bieden aan boord van ons opleidingschip een uitdagende, gestructureerde en veilige omgeving waarin jongeren door praktische opleidingen de kans krijgen hun talenten en competenties te ontwikkelen op basis van hun persoonlijke voorkeuren.
- ❖ De stichting draagt een algemeen karakter en staat open voor iedereen, ongeacht geslacht, afkomst of levensbeschouwing in overstemming met doelstelling.
- ❖ De stichting is politiek onafhankelijk.

Te bereiken door:

- a. Jongeren, die daarvoor in aanmerking komen en zich daartoe vrijwillig aanmelden, te doen deelnemen aan cursussen, oefeningen, excursies, kampen en andere activiteiten, welke verband houden met de maritieme sector, een en ander in een samenwerkingsverband
- b. Samenwerking met Maritieme Academie Harlingen (VMBO) en Nova College (MBO) op het gebied van o.a.: scholingsactiviteiten, gebruik opleidingschip/zeilsloep, gezamenlijk klussen op korpsschip, zeekadetkorps inzet korpsschip bij (school)activiteiten, docenten/groepsleiding assisteren bij activiteiten van het korps, bijv. varen, bunkeren, open schip etc., onderwijsmateriaal beschikbaar stellen, vaardagen op korpsschip mee laten tellen voor vaarbevoegdheid op MBO niveau, organisator en standplaats zijn voor inspiratie dag ZKK Noord-Nederland
- c. Samenwerking met/ondersteuning krijgen van de Gemeente, zoals assisteren bij o.a. Koningsdagviering, visserijdagen, nautische evenementen etc., het vervullen van een sociale en verbindende rol in het onderzoeken of kansarme jongeren/mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen aansluiten bij het korps, actief betrokken zijn bij plannen voor haventerrein en stadsontwikkeling, participeren in het Harlinger Sport Akkoord m.b.t. sport en sociale activiteiten.
- d. Samenwerken met hulpdiensten: gezamenlijke oefeningen, beschikbaar stellen oefenlocatie.
- e. Actieve bijdrage leveren aan 4 mei herdenking binnen en buiten gemeentegrenzen.
- f. Zich de medewerking te verzekeren van vrijwilligers, die getrouwelijk handelen ten opzichte van wet en recht en van wie wordt verwacht, dat zij de stichting zullen waken voor elementen die direct of indirect propaganda voeren of activiteiten ontplooiën, welke naar het oordeel van het bestuur ongewenst zijn casu quo ingaan tegen de belangen van het Zeekadetkorps Harlingen en het Zeekadetkorps Nederland.
- g. Bijeenbrengen van de daartoe benodigde gelden en goederen.

De komende jaren:

- ✓ Door de vlug stijgende prijzen van zowel brandstof als energie wordt het steeds lastiger om ons hoofd financieel boven water te houden. Toch willen we voor de toekomst onze jeugdleden hetzelfde kunnen blijven bieden als voorheen en hiermee onze doelstelling te behalen. We zullen daarom nog meer gaan inzetten op het verkrijgen van subsidies; donaties en sponsorgeld.
- ✓ In het kader van het teruglopende ledenaantal zal de komende jaren de focus ook liggen op het werven van nieuwe leden. Dit willen we bereiken door langs scholen te gaan om daar bijvoorbeeld introductielessen knopen en splitsen te geven. Maar ook bij evenementen in de stad zullen onze jeugdleden aanwezig zijn om het korps zichtbaar te maken.

Opleidingen:

- De huidige methodiek is verouderd, zowel letterlijk als taalkundig. Vernieuwing van de opleidingsmiddelen blijft steken op gebrek aan mankracht in het Bestuur. Een en ander heeft ertoe geleid dat er soms eigen lesmateriaal is opgezet en dat de feitelijke lessen zijn versloft. Voor het ketelbinkies programma is geen lesmateriaal ontwikkeld. Een solide uniforme opleiding kan een bijdrage leveren aan de maritieme branche in het kader van uitstroom en doelmatigheid.
- Het Bestuur zal een Opleidingscoördinator zoeken.
- De landelijke opleidingscommissie zal aanbevelingen doen ten aanzien van het nieuw te ontwikkelen lesmateriaal.
 - a. Lesmateriaal ketelbinkies
 - b. We zullen het meer visueel moeten maken, moderner en aantrekkelijker. Dit kan o.a. via plaatjes en daarna de jeugd diverse dingen zelf laten invullen, meer actief zijn vanuit jezelf.
 - c. Leer vooral van anderen bv. korpsen van Vlaardingen en Gouda zijn zelf begonnen met moderner materiaal
 - d. Lesmateriaal voor de verschillende dienstvakken/ rangen
 - e. Opleiders moeten goede ondersteuning genieten.
- Voor het uitwerken van het lesmateriaal zal de landelijke opleidingscommissie een projectplan opstellen ter externe financiering.

Activiteiten:

- Lokale, regionale en nationale activiteiten moeten altijd tot doel hebben het Zeekadetkorps Harlingen op de juiste wijze onder de aandacht te brengen. De activiteiten van het Zeekadetkorps Harlingen zijn "serious fun". Fun omdat iedere korpsdag en kamp een plezier is voor kadetten en kader. Serious omdat het Zeekadetkorps Harlingen activiteiten onderneemt die de doelstelling en de uitstraling van het Zeekadetkorps Harlingen in de volle breedte "goed doen". De activiteiten zijn divers en van goede kwaliteit, zowel in de voorbereiding als de uitvoering.
- In de komende paar jaar zullen onze activiteiten worden verbeterd door:
 - a. Het instellen van een activiteiten coördinator.
 - a. De activiteiten coördinator (of commissie) zorgt voor de contacten tussen de korpsen. Zo wordt het eenvoudiger om met regionale en landelijke activiteiten mee te doen.
 - b. Het is voor het korps makkelijker elkaar bij te staan met kennis, kunde en capaciteit of om een activiteit gezamenlijk te organiseren.
 - c. Een activiteit kan ook een opleidingskarakter krijgen (in nauwe samenwerking met 'opleidingen' en 'nationale en regionale samenwerking').
 - b. Bestaande lokale activiteiten breder maken. Wanneer er dan meerdere korpsen bij elkaar zijn, kunnen netwerken uitgebreid worden wat saamhorigheid vergroot.
 - 1) Door bestaande activiteiten uit te breiden, er een dag vullend programma van te maken of activiteiten toe te voegen voor andere dienstvakken wordt een activiteit interessant voor meer mensen binnen de korpsen. Bijvoorbeeld roeiwedstrijden uitbreiden met activiteiten voor TD, LD of een brandblusactiviteit (verschillende leeftijden).
 - 2) Streef daarbij naar bijvoorbeeld 75% korps aanwezigheid
 - 3) Overweeg om niet –zeekadetten deel te laten nemen aan bijvoorbeeld regionale activiteiten om de activiteit ook een PR-karakter te geven.
 - 4) Biedt andere korpsen als zij niet met eigen schip het evenement bijwonen zo mogelijk meevaren en/of onderdak aan tegen een redelijke vergoeding en deel je materiaal onderling.

- c. Bestaande landelijke evenementen en beurzen binnen onze doelstelling blijven bezoeken
 - 1) Zo mogelijk ijveren voor clustering van onze deelnemende eenheden om focus te bevorderen.
 - 2) Contact leggen met grote instellingen en of bedrijven en snuffelstages “in de week zetten”.
 - 3) Bij landelijke evenementen zowel maritieme sector als onze eigen doelgroep: de jeugd, in ogenschouw nemen.
- d. Alle activiteiten worden door de coördinator i.s.m. de webmaster op de website en juiste sociale media geplaatst.

Lokale en regionale of landelijke activiteiten zijn inzichtelijk voor iedereen die zoekt op het web of elders naar “wat doen ze nou, en waar”.
- e. Door tussenkomst van de coördinator komen tot plannen voor bezoeken aan bedrijven (landelijk of regionaal).

Maak gebruik van de schaarste op de markt om te komen tot rondleidingen, snuffelstages, georganiseerde excursies.
- f. Onderzoek of het wenselijk en of noodzakelijk is inkoopactiviteiten te bundelen (bijvoorbeeld bij zomer- en of andere kampen)
 - 1) Schaalvergroting bij gezamenlijk inkopen kan prijsvoordeel bieden.
 - 2) Kan bij voldoende belangstelling en succes ook naar andere terreinen worden uitgebreid.
 - 3) Committeren is wel afnemen.
- d. Centrale voorraadvorming wordt niet in overweging genomen.

Jaarlijks

- + Deelname dodenherdenking
 - o Zeelieden monument te Harlingen
 - o Kazematten museum bij Kornwerderzand
- + Deelname evenementen
 - o Kuiper Brandarirace
 - o Tall Ships Races,
 - o Vlootdagen
 - o Harlingen Kampioenschap Sloeproeien
 - o HT zeilrace
 - o Harlinger visserijdagen
 - o Harlingen Ongeschut,
 - o Intocht Sinterklaas
- + Open schip tijdens diversen evenementen
- + Skjin Wetter (Schoonmaken van het water)
- + Zomerkamp
 - o Zeilwedstrijden
 - o Veiligheidsdag
 - Man overboord oefeningen
 - Brandbestrijdingsoefeningen
 - Reddingsoefeningen met KRNM
 - Brandoefening met brandweerkorpsen
 - o Samenwerkingswedstrijden
 - o Bezoek culturele instelling

Zeekadetkorps Harlingen



- ✚ Fast-cruises (slaapweekenden aan boord)
- ✚ Bezoek aan maritieme opleidingsscholen
- ✚ Vaartochten, zowel voor eigen leden als voor sponsors
- ✚ Kerstdiner

Public relations

- Goede Public Relations is van groot belang om het Zeekadetkorps Harlingen onder een breed publiek beter bekend te krijgen. Goede PR zal bekendheid geven aan de naam en de doelstelling, waardoor nieuwe leden en sponsors zich meer tot het ZKK Harlingen aangetrokken voelen. Voornaamste elementen voor een goede PR zijn de activiteiten en een uniforme uitstraling. Met PR-activiteiten vestigen we de aandacht op het korps door zichtbaar te zijn in de provincies, op sociale media en voor de pers. Tegelijk willen we kadetten een bijzonder event bieden en laten meehelpen het te organiseren.
- In de komende jaren zullen de volgende PR-activiteiten worden ontplooid:
 - Instellen van een PR commissie opgebouwd uit leden.
 - Uniformiteit van PR materiaal onderzoeken en voorstellen doen ten aanzien van visitekaartjes, briefhoofden, kansen professionele promofilm.
 - Nauwe samenwerking nastreven met de webmaster en een deel van de PR commissie in een team met de webmaster laten optreden.
 - Uitwerken en verwerven “gadgets” en promo materiaal met uniforme uitstraling.
 - Zichtbaarheid voor jeugd, ouders en sponsors verbeteren, rekening houdend met wettelijke randvoorwaarden (AVG).
 1. Het maken van een Promo film
 3. Werven van vrijwilligers
 4. Vriendjes en vriendinnetjes vaart
 5. Nog verder uitwerken van de promo’s “Van zeekadet tot ...”.
 6. Een ZKK-app met vlogs, promo’s, activiteiten
 - Het maken van een scholenpakket (waaronder spreekbeurt materiaal) met interactieve bestanddelen.
 - Aansluiten bij wervingscampagnes in de maritieme sector zodat kinderen die nog te jong zijn voor een opleiding of werk in de sector via ZKK Harlingen wel hun belangstelling zullen behouden.
- De impact van deze maatregelen stralen door in contacten met onze relaties en doelgroepen als ook naar sponsors. Een goede PR zal zeker ook bijdragen aan onze omvang en bezetting van het korps.

Veiligheid

- Veiligheid waar wij van spreken valt in drie delen uiteen: “sociale veiligheid”, “persoonlijke veiligheid” en “materiële veiligheid”.
- Alle aspecten van veiligheid worden in hoge mate bepaald door de cultuur binnen de groep en daarmee samenhangend de ruimte om elkaar aan te spreken op alle aspecten van veiligheid.

Sociale Veiligheid

- We hebben te maken met een speciale groep: de jeugd. De jeugd wil grenzen verkennen. Grenzen verkennen betekent ook grenzen overschrijden. In dat geval is het beter als zij dat in een veilige omgeving doen. Het ZKK Harlingen wil die veilige omgeving bieden.

- Niet iedere gebeurtenis is een incident. Het is lastig te bepalen wanneer grensgevallen een incident zijn. De cultuur aan boord moet zodanig open en transparant zijn dat grensoverschrijdingen in alle gevallen worden gemeld. Let goed op signalen van de groep. Als je hoort, merkt of voelt dat de groep vindt dat er een grens is overschreden, dan is er een grens overschreden. Het ZKK Harlingen heeft een protocol ongewenst gedrag. De sociale veiligheid wordt verder verbeterd door:
 - a. Bekendheid verbeteren van het Protocol Ongewenst Gedrag.
 - b. Het Protocol Ongewenst Gedrag wordt ook onderdeel van de onderofficiers- en officiersopleiding.
 - 1) Bij de intern gegeven opleidingen zal het protocol een vast onderdeel van het programma worden
 - 2) Bij de extern gegeven opleidingen zal in overleg met de opleider de opleiding zodanig worden aangepast dat ruimte ontstaat voor dit onderwerp.
 - 3) In de opleidingen zal speciale aandacht worden gegeven aan de cultuur bij het korps en in hoeverre die cultuur mee of tegenwerkt bij het sociale veiligheidsgevoel.
 - c. Het korps heeft een vertrouwenspersoon.
 - 1) De vertrouwenspersoon is onafhankelijk van het bestuur en kader.
 - d. Alle bestuursleden en kaderleden hebben een VOG die niet ouder zal zijn dan twee jaar.
 - 1) De secretaris controleert op de geldigheid van de VOG's van de bestuursleden; de penningmeester doet dat voor de rest van de leden
 - 2) Aan aanvragen via het Zeekadetkorps zijn geen kosten verbonden.

Persoonlijke veiligheid

Sommige werkzaamheden binnen het Zeekadetkorps Harlingen hebben enig risico. Denk aan takelen en het omgaan met draaiende machines. Kennis van de gevaren en beheersmaatregelen om deze gevaren in te perken, dienen dan ook een prominente plaats te hebben in het reilen en zeilen van onze organisatie. Desondanks is dit geen garantie dat nooit incidenten zullen plaatsvinden. Ook dan moet goed gehandeld worden. In de persoonlijke veiligheid is transparantie de crux.

Melden van incidenten middels een "Incident report".

- In de nabespreking van de korps dag of zomerkamp dag moeten Incidenten bespreekbaar zijn. In deze nabespreking van de dag moeten ook de onderofficieren en andere leidinggevenden betrokken worden.
- Onderofficieren spelen een belangrijke rol bij risicoherkenning en -vermindering. Maak gebruik van hun kennis over wat er op de dag is gebeurd. Maak iedereen altijd bewust van zijn/haar beperkingen, ga niet de held uithangen
- Incidenten (sociaal of fysiek) worden met een incident report gemeld aan het Bestuur, waarin het feit is geanonimiseerd. Geen persoonsnaam. Wat is er gebeurd, wat is eraan gedaan, heeft dat het gewenste effect gehad, welke maatregelen zijn genomen om herhaling te voorkomen.

Uitvoeren van Risico Analyse en Evaluatie (RI&E)

- Het Bestuur zal een werkbaar format opstellen voor het korps om een goede RI&E uit te voeren en vast te leggen.
- Het korps stelt een RI&E op van alle kernactiviteiten van dat korps. Neem hierin per activiteit op welke risico wordt gezien, hoe je dat risico kunt inperken en wat je daarvoor

doet/meeneemt/laat. Denk daarbij ook aan activiteiten als een trektocht of het binnengaan van afgesloten ruimten, zoals een tank.

Additionele opleidingen zullen worden geïdentificeerd en beoordeeld op kosten en haalbaarheid.

- Het veiligheidsbewustzijn wordt verhoogd door cursussen bij het Rode Kruis, EHBO-vereniging, de lokale brandweer of andere instellingen.
- Korpsen zouden onderling een collegiale toetsing kunnen doen.
- Op korpsdagen zijn voldoende mensen met een EHBO of vergelijkbaar diploma. EHBO-cursussen kunnen via het Rode Kruis of EHBO-vereniging gedaan worden.
- Vaak vergoedt de verzekering de cursussen, waardoor er geen kosten aan zijn verbonden.

Materiële veiligheid

- Op het terrein waarop het Zeekadetkorps Harlingen zich beweegt is heel veel regelgeving al aanwezig. Het Zeekadetkorps Harlingen zal altijd tenminste aan de wetten en aanbevelingen voldoen ten aanzien van veiligheid van het materieel. Door het unieke karakter van onze bezigheden moeten we ons goed op de hoogte stellen van wet- en regelgeving die op het eerste gezicht op ons niet van toepassing is (Bijvoorbeeld wet- en regelgeving ten aanzien van clubhuizen).
- De Commissie Techniek en Veiligheid (CTV) zal een Quick scan uitvoeren naar eventuele aanvullende wet- en regelgeving en daarover een advies uitbrengen aan het Bestuur.
- Onze schepen zullen allen aan een CVO of vergelijkbaar formeel onderzoek (zeeschepen) onderworpen zijn. Zonder geldig certificaat zal het Bestuur een vaarverbod moeten opleggen aan hun korpsschip.

Financiën

- Het Zeekadetkorps Harlingen wil zijn financiële basis verbreden en verhogen.
- Het Bestuur heeft een lid aangesteld voor fondsenwerving en sponsoring.
- Het Zeekadetkorps Harlingen maakt een financieel jaaroverzicht op om naar buiten aantrekkelijker te worden als partner.
- Het Bestuur blijft de relevante branche vertegenwoordigers benaderen om ze te bewegen tot meerjarige sponsoring over te gaan.

Slotwoord


- Uit de kaderdag zijn vele initiatieven naar voren gekomen waarvan een grote hoeveelheid in dit beleidsplan is verwerkt. In het beoordelen na de looptijd en het opstellen van het volgende beleidsplan kunnen de aantekeningen van de kaderdag weer worden meegenomen om tezamen de resultaten van dit plan tegen het licht te houden en het beleid waar nodig aan te passen.

Vaststelling

Vastgesteld op de bestuursvergadering van woensdag 6 december 2023.



Cindy Postma (voorz.)



Tjeerd Zandhuis (wnd. secr.)